



Противодействие коррупции

В настоящее время целям противодействия коррупции и повышения прозрачности работы АО «Управление ВОЛС-ВЛ» (далее Общество) служит единая Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» в новой редакции (далее — Антикоррупционная политика), утвержденная решением Совета директоров АО «Управление ВОЛС-ВЛ» 24 января 2017 года (Протокол № 221).

Проводимые в Обществе антикоррупционные комплаенс процедуры, направлены на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений, а также на минимизацию репутационных и коррупционных рисков.

С целью формирования единого подхода к обеспечению работы по предупреждению и противодействию коррупции в организациях Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные 8 ноября 2013 года. В соответствии с п.1 ч.2 статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции, Методические рекомендации предусматривают прямое подчинение структурного подразделения, ответственного за противодействие коррупции, руководству организации, наделение его полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в организации, а также обеспечение необходимыми кадровыми и техническими ресурсами.

Цель Антикоррупционной политики — разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, акционеров Общества, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля Общества к коррупционным проявлениям.

Принципы Антикоррупционной политики Общества:

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, членами органов управления и контроля, работниками и иными лицами;
- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям;

- принцип миссии членов органов управления Общества. Члены Совета директоров, Генеральный директор Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим Поведением;
- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией в Обществе;
- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Общества, совершивших коррупционные проявления;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;
- мониторинг и контроль.

Основные направления Антикоррупционной политики Общества:

- антикоррупционная экспертиза организационно-распорядительных документов и их проектов;
- антикоррупционный контроль в закупочной деятельности;
- антикоррупционный мониторинг;
- рассмотрение и разрешение обращений работников Общества, контрагентов и иных
- (физических и юридических) лиц о фактах коррупции;
- управление конфликтом интересов;
- взаимодействие с контрагентами;
- участие в благотворительной деятельности и спонсорство;
- профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества.

Информацию о возможных фактах коррупции в АО «Управление ВОЛС-ВЛ» можно сообщить по телефону «Горячей линии»: +7 495 748-5500 доб. 50-23, или направить письменное обращение по адресу: 115230, Россия, г. Москва, Каширское ш., д.3, корп.2, стр.4.